

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ «МОГИЛІВ-  
ПОДІЛЬСЬКИЙ ТЕХНОЛОГО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

**РОЗГЛЯНУТО І ЗАТВЕРДЖЕНО**  
на засіданні педагогічної ради  
Протокол №4  
від «27» квітня 2023р.

**ВВЕДЕНО В ДІЮ НАКАЗОМ**  
№ 74-І/Н від «28» липня 2023р.



Валентина КАЗЬМІР

**ПОЛОЖЕННЯ**

**ПРО ЕКСПЕРТНУ РАДУ РОБОТОДАВЦІВ ВІДОКРЕМЛЕНОГО  
СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ «МОГИЛІВ-ПОДІЛЬСЬКИЙ  
ТЕХНОЛОГО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ВІННИЦЬКОГО  
НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Могилів-Подільський 2023

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Експертну раду роботодавців у ВСП «Могилів-Подільський технологічно-економічний фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету» (далі - Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про фахову передвищу освіту» та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Експертної ради роботодавців ВСП «Могилів-Подільський технологічно-економічний фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету» (далі - Коледж).

1.3. Експертна рада роботодавців є дорадчим органом ВСП «Могилів-Подільський технологічно-економічний фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету».

1.4. Метою формування Експертної ради роботодавців є забезпечення високої

якості професійної підготовки фахівців на основі співробітництва Коледжу із зацікавленими підприємствами і організаціями; провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів.

1.5. Основними завданнями Експертної ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Коледжу на ринку освітніх послуг регіону та України;
- забезпечення фінансової стабільності Коледжу;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності;
- оцінка якості навчальних планів і програм підготовки фахівців;
- участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців;
- формування пропозицій щодо каталогу вибірових освітніх компонентів освітньо-професійних програм;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих практик здобувачів освіти;
- залучення здобувачів освіти до виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій - партнерів Коледжу;
- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії Коледжу з підприємствами-роботодавцями;
- проведення спільних конференцій, семінарів для здобувачів освіти,

викладачів;

- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- участь в процедурах опитування (анкетування) щодо якості освітньо-професійних програм, розгляд результатів опитування;
- участь у Днях відкритих дверей та профорієнтаційних заходах ВСП «Могилів-Подільський технолого-економічний фаховий коледж Вінницького національного аграрного університету»;
- участь в процедурі громадського обговорення освітньо-професійних програм;
- участь в процедурі рецензування освітньо-професійних програм.

## **II. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ**

2.1. Експертна рада формується за пропозиціями відповідної випускової циклової комісії окремо за кожною спеціальністю та/або освітньо-професійною програмою терміном на п'ять років. Експертна рада може формуватися групою споріднених спеціальностей та/або освітньо-професійних програм

2.2. До складу Експертної ради роботодавців входять:

- представники об'єднань організацій роботодавців, керівники (заступники керівників) провідних підприємств в певній галузі, інші представники установ, організацій, підприємств, зацікавлених у послугах фахівців, що готує Коледж.

2.3. Експертні ради за окремими спеціальностями та/або освітньо-професійними програмами формуються з представництвом не менше, ніж трьох організацій. При формуванні Експертної ради за групою споріднених спеціальностей та/або освітньо-професійних програм представництво організацій повинно бути не менше п'яти.

2.4. Участь представників роботодавців у роботі Експертної ради роботодавців

є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.5. Склад Експертної ради роботодавців затверджує на початку навчального року директор коледжу за поданням заступника директора з навчальної роботи.

### **III. КЕРІВНИЦТВО ЕКСПЕРТНОЮ РАДОЮ РОБОТОДАВЦІВ**

3.1. Голова Експертної ради роботодавців обирається відкритим голосуванням

на першому засіданні Експертної ради роботодавців зі свого складу.

3.2. Обраною вважається особа, за яку подано голоси більшості складу Експертної ради роботодавців.

3.3. Голова Експертної ради роботодавців виконує такі функції:

- організовує діяльність Експертної ради згідно з планом, який затверджується

на засіданні Експертної ради на поточний рік за погодженням з головою циклової комісії та головою проектної групи відповідної освітньо-професійних програм;

- скликає засідання Експертної ради, організовує їх підготовку;

- головує на засіданнях Експертної ради, стежить за дотриманням регламенту;

- представляє Експертну раду на заходах, що проводяться у Коледжі.

3.4. Засідання Експертної ради роботодавців Коледжу проводяться не рідше одного разу на семестр.

3.5. Засідання Експертної ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Експертної ради роботодавців.

3.6. Засідання Експертної ради роботодавців здійснюється за участі голови циклової комісії спеціальних фахових дисциплін, членів проектних груп освітньо-професійних програм та адміністрації Коледжу.

3.7. Рішення Експертної ради роботодавців оформлюється протоколом.

3.8. Щорічно Експертна рада роботодавців готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

### **IV. ВЗАЄМОДІЯ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ З АДМІНІСТРАЦІЄЮ КОЛЕДЖУ**

4.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Експертної ради роботодавців здійснюється головою циклової комісії спеціальних фахових дисциплін.

4.2. Експертна рада роботодавців та циклові комісії взаємодіють у питаннях підвищення іміджу Коледжу, забезпечення його фінансової стабільності, підвищення якості навчальних планів, їх інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки

виробничих практик здобувачів освіти, проведення спільних конференцій, семінарів для здобувачів освіти, викладачів, участі в експертизі підготовки випускників, забезпеченні працевлаштування випускників, проведенні постійного моніторингу якості їх підготовки, організації підвищення кваліфікації й стажувань педагогічних працівників, співробітників Коледжу та роботодавців тощо.

4.3. Експертна рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до адміністрації Коледжу.

4.4. Адміністрація Коледжу має право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до Експертної ради роботодавців.

4.5. Адміністрація Коледжу враховує в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Експертною радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій адміністрація Коледжу надає Експертній раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.

4.6. Діяльність Експертної ради роботодавців висвітлюється на сайті Коледжу.

## **V. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ У ПОЛОЖЕННЯ**

5.1 Пропозиції щодо внесення змін та доповнень до Положення подаються зацікавленими особами посадовій особі коледжу, на яку покладено відповідальність за укладання Положення.

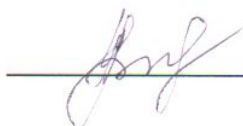
5.2 Зміни та доповнення до Положення оформляються шляхом викладення його в новій редакції за поданням заступника директора коледжу, відповідального за укладання Положення, розглядаються та затверджуються на засіданнях педагогічної ради коледжу.

5.3 Нова редакція Положення вводиться в дію наказом Коледжу та оприлюднюється на сайті коледжу впродовж 10 днів після затвердження.

Заступник директора  
з навчальної роботи

  
Лариса ЖОВТА

Завідувач навчально-виробничої  
практики

  
Олена ДЕРКАЧ

Погоджено:

Голова Первинної профспілкової організації  
працівників ВСП «Могилів-Подільський  
технологічно-економічний фаховий коледж  
Вінницького НАУ»

Протокол №12 від 29.12.2023 року